

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA OBECNYCH I PRZYSZŁYCH REKRUTACJI ORAZ NEWSLETTERÓW REKRUTACYJNYCH

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej RODO), w celu spełnienia obowiązku informacyjnego informujemy, że:

I. ADMINISTRATOR DANYCH OSOBOWYCH

Administratorem Twoich danych osobowych jest PERN S.A. z siedzibą w Płocku, 09-410 Płock, ul. Wyszogrodzka 133 (dalej: PERN S.A.).

II. INSPEKTOR OCHRONY DANYCH

Wyzaczyliśmy Inspektora Ochrony Danych, z którym możesz kontaktować się w każdej sprawie dotyczącej przetwarzania danych osobowych poprzez następujący adres email: iod@pern.pl lub pisemnie na adres naszej siedziby, wskazany w pkt I, z dopiskiem „Inspektor Ochrony Danych”.

III. CELE I PODSTAWY PRZETWARZANIA

Celem przetwarzania Twoich danych osobowych jest:

- a) przeprowadzenie i udział w procesie rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu;
- b) w przypadku wyrażenia dobrowolnej i opcjonalnej zgody, dane będą przetwarzane także dla celów przyszłych rekrutacji prowadzonych przez Administratora;
- c) przysyłanie informacji nt. aktywnych ofert pracy z wykorzystaniem serwisów informacyjnych funkcjonujących w PERN S.A., w których się zarejestrowałeś/eś (newsletter rekrutacyjny);
- d) obsługa, dochodzenie i obrona w razie zaistnienia wzajemnych roszczeń.

Podstawą prawną przetwarzania danych są:

- a) art. 6 ust. 1 lit c) RODO w zw. z art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. 2019 r., poz. 1040) – jak wynika to z wymogów ustawowych, tzn. konieczne jest do wypełnienia przez PERN S.A. obowiązków prawnych wynikających z przepisów prawa pracy;
- b) art. 6 ust. 1 lit b) RODO – w przypadku, gdy przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań, na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy;
- c) art. 6 ust. 1 lit a) RODO – w przypadku wyrażenia przez Ciebie zgody na przetwarzanie Twoich danych osobowych innych niż wynikające z przepisu prawa/ przyszłych rekrutacji/ newslettera rekrutacyjnego;
- d) art. 6 ust. 1 lit f) RODO:
 - w przypadku, gdy przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora lub przez stronę trzecią – w zakresie obejmującym gromadzenie informacji o preferowanym wynagrodzeniu. Informacja ta pozwoli na skuteczne przeprowadzenie procesu rekrutacji;
 - dla potrzeb obsługi, dochodzenia i obrony w razie zaistnienia wzajemnych roszczeń;
- e) art. 9 ust. 2 lit. a) RODO - zgoda na przetwarzanie danych w przypadku zawarcia w dokumentach rekrutacyjnych danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO.

W sytuacji gdy Twoje stanowisko wymaga przedstawienia zaświadczenia o niekaralności, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa będziemy wymagali dostarczenia informacji o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego (podstawa prawna art. 10 RODO).

IV. ODBIORCY DANYCH

Twoje dane osobowe mogą być ujawniane przez PERN S.A. podmiotom przetwarzającym – którym zlecimy czynności wymagające przetwarzania danych, jeżeli będzie to konieczne w celu prawidłowego wykonywania zobowiązań PERN S.A. oraz egzekwowania i ochrony praw, (np. firmom wspierającym obsługę informatyczną Administratora w zakresie przetwarzania zgromadzonych danych, podmiotom wspierającym procesy rekrutacyjne, świadczącym usługi pocztowe, prawne), oraz innym podmiotom wyłącznie uprawnionym do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów powszechnie obowiązującego prawa.

V. OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH

Twoje dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji, jednak nie dłużej niż przez okres 12 miesięcy od daty zakończenia danego procesu rekrutacyjnego.

W przypadku wyrażonej przez Ciebie zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów:

- a) przyszłych rekrutacji, Twoje dane będą przetwarzane przez okres 12 miesięcy;
- b) przesyłania newslettera rekrutacyjnego. Twoje dane będą przetwarzane do momentu wycofania zgody.

VI. TWOJE PRAWA

Masz następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych: dostępu do danych osobowych, sprostowania danych osobowych, usunięcia danych osobowych, ograniczenia przetwarzania danych, sprzeciwu wobec przetwarzania.

Aby skorzystać z powyższych praw skontaktuj się z naszym Inspektorem Ochrony Danych.

VII. PRAWO WYCOFANIA ZGODY

W zakresie, w jakim Twoje dane są przetwarzane na podstawie zgody – masz prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Twojej zgody przed jej wycofaniem.

VIII. PRAWO DO WNIESIENIA SKARGI

Przysługuje Ci prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uznasz, że przetwarzanie Twoich danych osobowych narusza przepisy RODO.

IX. INFORMACJA O PRZEKAZYWANIU DANYCH DO PAŃSTWA TRZECIEGO LUB ORGANIZACJI MIĘDZYNARODOWEJ

Udostępnione dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.

X. INFORMACJA O ZAUTOMATYZOWANYM PODEJMOWANIU DECYZJI, W TYM PROFILOWANIU

Udostępnione dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.

XI. INFORMACJA O WYMOGU/DOBROWOLNOŚCI PODANIA DANYCH

Podanie danych jest dobrowolne, lecz niezbędne do przeprowadzenia procesu rekrutacji/ udziału w przyszłych rekrutacjach/ otrzymywania newslettera rekrutacyjnego. Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości dalszego udziału w powyższych procesach.

Podanie przez Ciebie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 6 ust. 1 lit. b) i art. 22¹ ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 2019 poz. 1040 z późn. zm.) jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Ciebie innych danych jest dobrowolne.