

Informacja o realizacji strategii podatkowej PERN S.A.

za rok podatkowy 2022

Wstęp

Niniejsza informacja o realizacji strategii podatkowej ma na celu realizację przez **PERN S.A.** obowiązków wynikających z art. 27c ustawy z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1406 z późn. zm.) w roku podatkowym **2022**.

I. Informacje ogólne

1. Informacje o Spółce

Spółka **PERN S.A.** prowadzi działalność gospodarczą pod adresem **ul. Wyszogrodzka 133, 09-410 Płock**.

Spółka **do dnia 30 czerwca 2020 roku** była wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIV Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego wpis z dnia 09.01.2002 r., pod numerem KRS 0000069559, REGON 000044641.

Od 1 lipca 2020 roku rejestr przedsiębiorców dla spółek prawa handlowego z siedzibą w Płocku prowadzony jest przez Sąd Rejonowy dla Łodzi-Śródmieścia w Łodzi - XX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, Al. Kościuszki 107/109, 90-928 Łódź pod numerem **KRS 0000069559**, **REGON: 000044641**.

PERN S.A. należy do Grupy PERN, która jest krajowym i regionalnym liderem logistyki surowcowo-paliwowej. Zarządza siecią rurociągów naftowych i produktowych. Dysponuje morskim terminalem przeładunkowym

Prowadzi działalność w zakresie:

- transportu i magazynowania ropy naftowej oraz paliw,
- przeładunku paliw i ich składowania dla podmiotów zajmujących się handlem i dystrybucją paliw.

Grupa PERN świadczy także usługi w zakresie dozowania dodatków i biokomponentów do paliw, wykonuje badania laboratoryjne produktów naftowych, inspekcje stanu technicznego rurociągów, dzierżawi włókna światłowodowe, prowadzi transmisje danych internetowych, a także oferuje usługi kolokacji oraz usługi kompleksowej ochrony osób i mienia, usługi ochrony P.POŻ, jak również świadczy usługi serwisowo-remontowe w obszarze przerobu ropy naftowej.

2. Cele strategiczne Spółki

Informacja o realizacji strategii podatkowej Spółki potwierdza należyte wypełnianie obowiązków wynikających z przepisów prawa podatkowego. Realizowanie obowiązków publicznoprawnych przez władze Spółki jest traktowane jako powinność przedsiębiorstwa, a płacenie podatków we właściwej kwocie i właściwym czasie jako należny zwrot części zysku do społeczeństwa, w którym funkcjonuje i którego zasoby wykorzystuje.

Zarząd oraz kierownictwo Spółki zapewnia skuteczną i adekwatną kontrolę organizacji z perspektywy wypełniania obowiązków nakładanych na Spółkę przez przepisy prawa podatkowego, w szczególności:

- dochowuje należytej staranności celem zapewnienia prawidłowości rozliczeń podatkowych Spółki;
- wykazuje proaktywną postawę w zakresie wskazywania wartości i budowania kultury organizacji – w tym w zakresie transparentności rozliczeń podatkowych;
- kładzie nacisk na weryfikację swoich kontrahentów i partnerów biznesowych; w szczególności pod względem miejsca siedziby i prowadzonej działalności gospodarczej;
- inwestuje w poszerzanie wiedzy Pracowników z zakresu prawa podatkowego;
- podejmuje decyzje w celu ograniczania ryzyk podatkowych poprzez minimalizację zagrożeń ze strony otoczenia zewnętrznego oraz wewnętrznego.

Realizowana przez Spółkę strategia podatkowa podlega regularnym przeglądom i jest dostosowywana do zmian zachodzących w otoczeniu i wewnątrz organizacji oraz do zidentyfikowanych nowych ryzyk wynikających z prowadzenia działalności w branży surowcowo-paliwowej.

3. Transparentność działań PERN w zakresie ESG (Environmental, Social, Governance)

Za rok 2021 Spółka przygotowała Raport zrównoważonego rozwoju podsumowując w nim działalność PERN S.A. w trzech wymaganych obszarach: środowiskowym, społecznym oraz ładu korporacyjnego.

ŚRODOWISKO NAURALNE

PERN dokłada wszelkich starań, by ograniczyć swoje oddziaływanie na środowisko naturalne oraz otoczenie. Od wielu lat prowadzony jest szeroki program inwestycji ekologicznych, polegający m.in. na ograniczaniu wpływu działalności eksploatacyjnej na środowisko. Pod ścisłą kontrolą są nowe inwestycje – budowa kolejnych zbiorników na ropę naftową i paliwa odbywa się w oparciu o najwyższe standardy bezpieczeństwa ekologicznego. Działalność w zakresie ochrony środowiska prowadzona jest w oparciu o nieustannie doskonalony, zgodny z ISO 14001:2015 proces Utrzymania Systemu Zarządzania Środowiskiem, stanowiący element certyfikowanego Zintegrowanego Systemu Zarządzania.

Jednym z kluczowych elementów strategii Spółki jest ograniczenie wpływu PERN na otoczenie – inwestowanie w nowe rozwiązania chroniące środowisko, a także zmniejszenie zużycia wody, plastiku i papieru, poszukiwanie nowych technologii, które są bardziej przyjazne środowisku, takie jak chociażby własny prąd z instalacji fotowoltaicznych

Inwestycje obejmują również rozwój infrastruktury przesyłowej. Rurociąg to najbardziej ekologiczny transport ze względu na minimalizację oddziaływania na otoczenie, bez spalin, hałasu, zatłoczonych dróg i wypadków.

Działalność w zakresie ochrony środowiska prowadzona jest w oparciu o nieustannie doskonalony, zgodny z ISO 14001:2015 proces Utrzymania Systemu Zarządzania Środowiskiem, stanowiący

element certyfikowanego Zintegrowanego Systemu Zarządzania.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA

PERN dużą wagę przywiązuje do tego, aby zapewnić nie tylko przyjazne środowisko pracy, ale również wspierać możliwość rozwoju i zaangażowanie osób pracujących w firmie. Zwraca uwagę na kwestie równego traktowania oraz jasne kryteria pomiaru kompetencji.

Wszyscy Pracownicy Spółki, niezależnie od wymiaru czasu pracy i rodzaju umowy, są objęci Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy. Dokument reguluje warunki i uprawnienia pracownicze oraz dodatkowe świadczenia oferowane Pracownikom przez Spółkę. Opieką w zakresie socjalno-bytowym i ochrony zdrowia otoczeni są nie tylko Pracownicy ale i ich rodziny oraz o emeryci i renciści.

Rozwój jest jedną z wartości PERN, którą Spółka realizuje poprzez oferowanie Pracownikom szerokiego dostępu do różnych form edukacyjnych. Pracownicy mają możliwość udziału w szkoleniach wewnętrznych i zewnętrznych, stacjonarnych i e-learningowych, indywidualnych i grupowych. Szkolenia dostosowane są zarówno do stażu pracy w firmie (np. specjalne materiały adaptacyjne dla nowych pracowników), jak również do rodzaju wykonywanych zadań i typu stanowiska.

PERN współpracuje ze stroną społeczną w zakresie określonym przepisami prawa pracy oraz ustawy o związkach zawodowych. Spółka konsultuje ważne decyzje z organizacjami pracowniczymi. Stała współpraca jest istotna, ponieważ umożliwia aktywny udział Pracowników w podejmowaniu kluczowych decyzji, jest to również dodatkowy kanał komunikacji. Reprezentację pracowniczą tworzą Związki Zawodowe oraz Rada Pracowników.

ŁAD KORPORACYJNY

Dzięki wartościom oraz jasno zdefiniowanym standardom postępowania jesteśmy wiarygodni zarówno dla pracowników, klientów, inwestorów, jak i partnerów biznesowych. Określenie i przestrzeganie tych standardów pozwala nam budować spójną kulturę organizacyjną, a także wzmacniać markę PERN S.A. W Spółce funkcjonuje Rzecznik ds. Etyki. Jego działalność koncentruje się na wzmacnianiu pożądaných w PERN etycznych postaw i zachowań poprzez działania edukacyjne, komunikacyjne oraz udzielanie konsultacji i wsparcia wszystkim Pracownikom Spółki.

Ugruntowując kulturę compliance Spółka dba o dochowanie najwyższych standardów staranności we wszystkich obszarach swojej działalności i społecznej odpowiedzialności poprzez wdrożenie i rozwój systemu zarządzania zgodnością oraz wspierania dobrych praktyk w obszarze ładu korporacyjnego.

W roku 2022 Uchwałą 293/2022 z dnia 02.08.2022 r. przyjęto i wdrożono następujące dokumenty:

- Polityka antykorupcyjna w PERN S.A.,
- Procedura przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w zatrudnieniu w PERN S.A.,
- Procedura zgłaszania nieprawidłowości i ochrony sygnalistów w PERN S.A.,
- Polityka zarządzania zgodnością w PERN S.A.

Realizacja wartości w obszarach ESG jest coraz częściej brana pod uwagę przy udzieleniu finansowania oraz przy wyborze partnera biznesowego. Inwestorzy czy banki oceniają dane

przedsięwzięcie pod kątem kryteriów ESG, decydując się na zaangażowanie i udzielenie finansowania. Nie chodzi jednak jedynie o realizację wartości. Brak działań w tym zakresie jest oceniany jako ryzyko udzielenia finansowania na wieloletnią inwestycję wobec coraz bardziej restrykcyjnych wymogów prawnych i wizerunkowych. To jak dana firma dba np. o środowisko, traktuje swoich pracowników i wpływa na lokalną społeczność, wpływa również na decyzję coraz bardziej świadomych i wymagających klientów.

II. Informacje o stosowanych przez podatnika procesach oraz procedurach dotyczących zarządzania wykonywaniem obowiązków wynikających z przepisów prawa podatkowego oraz stosowanych przez podatnika dobrowolnych formach współpracy z organami Krajowej Administracji Skarbowej

1. Informacje o stosowanych przez podatnika procesach oraz procedurach dotyczących zarządzania wykonywaniem obowiązków wynikających z przepisów prawa podatkowego i zapewniających ich prawidłowe wykonanie

a) ORGANIZACJA PROCESU REALIZACJI OBOWIĄZKÓW WYNIKAJĄCYCH Z PRZEPISÓW PRAWA PODATKOWEGO

Organizacja procesu realizacji obowiązków wynikających z przepisów prawa podatkowego ma w Spółce następujący przebieg:

- 1) Zarząd Spółki sprawuje nadzór nad realizacją obowiązków wynikających z przepisów prawa podatkowego.
- 2) Realizacja obowiązków wynikających z przepisów prawa podatkowego należy do Dyrektora Pionu Finansowego - Głównej Księgowej, która koordynowała do października 2022 pracami Pionu Finansowego oraz podejmowała działania celem wyjaśnienia wątpliwości związanych z kwalifikacją prawnopodatkową poszczególnych zdarzeń gospodarczych. Od listopada 2022 roku nadzór nad pracami Zastępcy Dyrektora Pionu Finansowego – Głównej Księgowej sprawuje Dyrektor Pionu Finansowego. Pion Finansowy Spółki składa się z dziesięciu jednostek organizacyjnych funkcjonujących jako działy oraz zespoły.

W ramach Pionu Finansowego występują cztery działy:

- Księgowości
- Akcyzy
- Ekonomiczny
- Controllingu

W ramach Działu Ekonomicznego funkcjonują trzy zespoły:

- Zespół Zarządzania Kapitałem
- Zespół ds. Podatków Lokalnych
- Zespół ds. Aktywów i Sprawozdawczości

W ramach Działu Controllingu funkcjonują:

- Zespół Analiz
- Zespół Raportowania

W ramach Działu Księgowości funkcjonują:

- Zespół ds. Podatków CIT i VAT
- Zespół ds. Aktywów i Sprawozdawczości
- Zespół ds. Księgowości Kosztowej i Rozliczeń

Poza Pionem Finansowym, w ramach Pionu Personalnego, w Spółce funkcjonuje Zespół ds. Wynagrodzeń PERN S.A. zajmujący się rozliczeniami podatkowymi związanymi z podatkiem dochodowym od osób fizycznych.

- 1) Rozliczenia podatkowe dokonywane są miesięcznie przez dedykowanych pracowników odpowiednich Działów i Zespołów funkcjonujących w ramach Pionu Finansowego oraz Pionu Personalnego (Zespół ds. Wynagrodzeń PERN S.A.), na podstawie zweryfikowanych dokumentów źródłowych. Weryfikacja dokumentów źródłowych oraz rozliczeń podatkowych dokonywana jest między innymi przez różnych pracowników wewnątrz danego Działu lub Zespołu, którzy posiadając odpowiedni stopień wiedzy specjalistycznej w zakresie danego zagadnienia, konsultują się co do prawidłowości dokonywanych kalkulacji i kwalifikacji zdarzeń z perspektywy prawa podatkowego.
- 2) Pracownicy Działów i Zespołów funkcjonujących w ramach Pionu Finansowego oraz Pionu Personalnego (Zespół ds. Wynagrodzeń PERN S.A.), pod nadzorem swoich Dyrektorów oraz Zarządu Spółki, sporządzają rozliczenia podatkowe, w tym deklaracje i korekty deklaracji, na właściwych formularzach urzędowych.
- 3) Zastępca Dyrektora Pionu Finansowego – Główna Księgowa dokonuje ostatecznej kontroli składanych deklaracji oraz korekt deklaracji podatkowych powstających w tym Pionie po wcześniejszej weryfikacji Koordynatora Zespołu ds. podatków CIT i VAT oraz Kierownika Działu Księgowości.

Dokumenty związane z rozliczeniami podatkowymi, w tym kopie złożonych deklaracji, są archiwizowane w uporządkowany sposób w formie papierowej oraz w formie elektronicznej.

Pracownicy Działów i Zespołów funkcjonujących w ramach Pionu Finansowego oraz Pionu Personalnego (Zespół ds. Wynagrodzeń PERN S.A.) i zajmujących się bezpośrednio rozliczeniami podatkowymi Spółki posiadają niezbędną wiedzę i umiejętności zapewniające prawidłowe realizowanie przez Spółkę obowiązków wynikających z przepisów prawa podatkowego. Z uwagi na dynamiczny charakter przepisów prawa podatkowego, pracownicy odpowiedzialni za rozliczenia podatkowe w Spółce uczestniczą na bieżąco w cyklach szkoleniowych w zakresie rozliczanych podatków. Ponadto mają zapewniony dostęp do literatury branżowej i Systemu Informacji Prawnej LEX. Dodatkowo Pracownicy Działów i Zespołów funkcjonujących w ramach Pionu Finansowego oraz Pionu Personalnego (Zespół ds. Wynagrodzeń PERN S.A.) monitorują zmiany w regulacjach prawa podatkowego i praktyce orzeczniczej organów podatkowych i sądów w celu zapewnienia prawidłowego wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa podatkowego. Ponadto, Działy i Zespoły Pionu Finansowego wspierają działy biznesowe Spółki przy zawieraniu i rozliczaniu transakcji w zakresie przepisów prawa podatkowego celem zminimalizowania ryzyk podatkowych.

Spółka weryfikuje prawidłowość wykonywania obowiązków wynikających z przepisów prawa podatkowego oraz identyfikuje obszary ryzyka podatkowego przy wsparciu zewnętrznych doradców podatkowych.

Zastępca Dyrektora Pionu Finansowego – Główna Księgowa informuje Dyrektora Pionu Finansowego oraz Zarząd Spółki o wszelkich kwestiach mających znaczenie dla prawidłowego wywiązywania się przez Spółkę z obowiązków wynikających z przepisów prawa podatkowego.

Spółka podejmuje wszelkie możliwe działania zmierzające do eliminowania ryzyk podatkowych oraz ryzyka sporu z organami podatkowymi. Jeżeli skutki podatkowe danego zdarzenia gospodarczego mogą budzić wątpliwości lub generować ryzyko podatkowe, Spółka zasięga opinii zewnętrznych doradców posiadających stosowaną wiedzę i doświadczenie, celem wyjaśnienia wątpliwości i uzyskania prawidłowej wykładni przepisów prawa podatkowego. Zdarza się również,

że Spółka występuje z wnioskiem o interpretację indywidualną w przypadkach, co do których po konsultacjach z doradcami nadal pozostają wątpliwości.

b) STOSOWANIE PROCEDURY

W Spółce w roku podatkowym 2022 obowiązywały procedury mające zapewnić prawidłowe wywiązywanie się przez Spółkę z obowiązków wynikających z przepisów prawa podatkowego w sposób uwzględniający strukturę organizacyjną Spółki mające na celu identyfikację, ocenę, monitorowanie oraz wewnętrzne raportowanie problemów i ryzyk podatkowych:

- Dokumentacja Zasad (Polityki) Rachunkowości PERN (wprowadzona Zarządzeniem nr 3/2021 Prezesa Zarządu PERN S.A. z dnia 02 lutego 2021 r.);
- Procedura Cen Transferowych w Grupie Kapitałowej PERN (wprowadzona Zarządzeniem nr 44/2018 Prezesa Zarządu PERN S.A. z dnia 27 września 2018 r.);
- Wewnętrzna procedura w zakresie przeciwdziałania niewywiązywaniu się z obowiązku przekazywania informacji o schematach podatkowych w PERN S.A. (wprowadzona Zarządzeniem nr 26/2019 Prezesa Zarządu PERN S.A. w Płocku z dnia 29 października 2019 roku);
- Zasady kwalifikowania wartości niematerialnych i prawnych, rzeczowych aktywów trwałych i inwestycji długoterminowych w nieruchomości oraz obiegu dokumentów w tym zakresie (wprowadzone Zarządzeniem nr 31/2020 Prezesa Zarządu PERN S.A. w Płocku z dnia 29 grudnia 2020 r.);
- Instrukcja postępowania w sprawie podatku VAT od nabycia wewnątrzspółnotowego paliw silnikowych w PERN S.A. (wprowadzona Zarządzeniem nr 18/2020 Prezesa Zarządu PERN S.A. w Płocku z dnia 30 września 2020 r.);
- Instrukcja dot. zasad uzyskiwania zezwolenia na wyprowadzanie wyrobów akcyzowych przez ich właściciela ze składów podatkowych PERN S.A. (numer I/FA/04, wprowadzona Zarządzeniem nr 54/2018 Prezesa Zarządu PERN S.A. w Płocku z dnia 18 grudnia 2020 r.);
- Wewnętrzna procedura sporządzania deklaracji dla celów podatku od towarów i usług (VAT) w PERN S.A.: (Zarządzenie Wewnętrzne nr 5 Dyrektora Pionu Finansowego z dnia 12.12.2022 r.);
- Wewnętrzna procedura w sprawie zasad rozliczania podatku dochodowego od osób prawnych (CIT) w PERN S.A.; (Zarządzenie Wewnętrzne nr 1 Dyrektora Pionu Finansowego z dnia 12.12.2022 r.);
- Regulamin przyznawania i użytkowania kart płatniczych dla celów służbowych w PERN S.A. z siedzibą w Płocku; (wprowadzony Zarządzeniem nr 11 Prezesa Zarządu PERN S.A. z dnia 30 lipca 2021 r.);
- Polityka/zasady monitorowania i windykacji należności oraz regulowania zobowiązań w PERN S.A. (wprowadzona Zarządzeniem nr 16 Prezesa Zarządu PERN S.A. z dnia 19 listopada 2021 r.)

Zaktualizowane Zarządzeniem nr 5/2022 Prezesa Zarządu z dnia 22.06.2022 roku:

- Instrukcja dot. wysyłki wyrobów zwolnionych z akcyzy ze względu na ich przeznaczenie oraz wyrobów opodatkowanych zerową stawką akcyzy ze względu na ich przeznaczenie w PERN S.A. (numer: I/FA/01, wprowadzona Zarządzeniem nr 27/2020 Prezesa Zarządu PERN S.A. w Płocku z dnia 27 listopada 2020 r.);
- Instrukcja dot. prowadzenia ewidencji wyrobów akcyzowych (WA) w zintegrowanym systemie informatycznym PERN S.A. (numer: I/FA/02, wprowadzona Zarządzeniem nr 27/2020 Prezesa Zarządu PERN S.A. w Płocku z dnia 27 listopada 2020 r.);

- Instrukcja dot. Postępowania z zabezpieczeniami akcyzowymi wykorzystywanymi przy przemieszczaniu wyrobów akcyzowych ze składów podatkowych PERN S.A. (numer I/FA/03 wprowadzona Zarządzeniem Nr 5/2022 z dnia 22.06.2022 r.);
- Instrukcja wypełniania obowiązków wynikających z przepisów dotyczących urzędowego sprawdzenia i kontroli akcyzowej w PERN S.A (wprowadzona Poleceniem Służbowym nr 27 Wiceprezesa Zarządu PERN S.A. z dnia 3 grudnia 2019 r.).

W odniesieniu do obszarów, w których nie istnieją udokumentowane procedury w formie pisemnej, Spółka działa w oparciu o obowiązujące przepisy prawa oraz utrwalone, a formalnie niespisane, wzorce postępowania i podział obowiązków, zapewniające prawidłowe wywiązywanie się z obowiązków na gruncie prawa podatkowego.

2. Informacje o stosowanych przez podatnika dobrowolnych formach współpracy z organami Krajowej Administracji Skarbowej

Spółka nie zawarła z Szefem Krajowej Administracji Skarbowej umowy o współdziałanie, o której mowa w art. 20s Ordynacji podatkowej.

Ponadto, Spółka podejmuje wszelkie inne niezbędne formy współpracy z organami podatkowymi w celu należytego wywiązywania się ze swoich obowiązków wynikających z przepisów prawa podatkowego.

III. Informacje odnośnie realizacji przez podatnika obowiązków podatkowych na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wraz z informacją o liczbie przekazanych Szefowi Krajowej Administracji Skarbowej informacji o schematach podatkowych, z podziałem na podatki, których dotyczą

Spółka podejmuje niezbędne środki w celu prawidłowego oraz terminowego wywiązywania się z obowiązków wynikających z przepisów prawa podatkowego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w szczególności:

- identyfikuje zdarzenia, które powodują powstanie obowiązków podatkowych;
- kalkuluje i terminowo uiszcza należny podatek na konto właściwego urzędu skarbowego;
- składa organom podatkowym właściwe zeznania, wykazy, zestawienia, sprawozdania oraz informacje, do których składania zobowiązują ją przepisy prawa podatkowego;
- sporządza lokalną (local file) oraz grupową (master file) dokumentację cen transferowych, analizy porównawcze i Informację o Cenach Transferowych (formularz TPR-C);
- monitoruje zawierane transakcje z perspektywy przepisów Ordynacji podatkowej o schematach podatkowych oraz raportuje uzgodnienia, które stanowią schemat podatkowy do Szefa Krajowej Administracji Skarbowej.

W roku 2022 Spółka realizowała obowiązki podatkowe jako podatnik z tytułu następujących podatków:

- podatku dochodowego od osób prawnych,
- podatku od nieruchomości,
- podatku rolnego,
- podatku leśnego,
- podatku od towarów i usług (VAT),
- podatku akcyzowego,

- podatku u źródła,
- podatku dochodowego od osób fizycznych.

W roku 2022 Spółka realizowała obowiązki płatnika w podatku dochodowym od osób fizycznych – z tytułu wynagrodzeń Pracowników zatrudnianych na podstawie takich umów, jak: umowa o pracę na czas określony, umowa o pracę na czas nieokreślony, umowa o pracę na zastępstwo, umowa zlecenia, umowa o dzieło, kontrakt menadżerski. Co do zasady Spółka wykonuje funkcje płatnika podatku dochodowego od osób fizycznych z najwyższą starannością, uznając za przychody nie tylko wynagrodzenie, ale również wszelkie inne przysporzenia i świadczenia na rzecz Pracowników.

Spółka realizowała również obowiązki płatnika w podatku od towarów i usług (VAT) w odniesieniu do zaliczek VAT od WNT paliw płynnych.

W roku 2022 w Spółce nie wystąpiła potrzeba realizacji obowiązków w podatku od czynności cywilnoprawnych.

W roku 2022 w Spółce nie wystąpiły zdarzenia skutkujące przekazaniem informacji o schematach podatkowych do Szefa Krajowej Administracji Skarbowej.

IV. Informacje o transakcjach z podmiotami powiązаныmi lub podejmowanych przez podatnika działaniach restrukturyzacyjnych

1. Informacje o transakcjach z podmiotami powiązаныmi w rozumieniu art. 11a ust. 1 pkt 4, których wartość przekracza 5% sumy bilansowej aktywów w rozumieniu przepisów o rachunkowości, ustalonych na podstawie ostatniego zatwierdzonego sprawozdania finansowego spółki, w tym niebędącymi polskimi rezydentami podatkowymi

W roku 2022 Spółka nie zawarła z podmiotami powiązаныmi żadnych transakcji, których wartość przekracza 5% sumy bilansowej aktywów.

2. Informacje o planowanych lub podejmowanych przez podatnika działaniach restrukturyzacyjnych mogących mieć wpływ na wysokość zobowiązań podatkowych podatnika lub podmiotów powiązanych w rozumieniu art. 11a ust. 1 pkt 4

W roku 2022 Spółka nie podjęła działań restrukturyzacyjnych mogących mieć wpływ na wysokość zobowiązań podatkowych Spółki lub podmiotów powiązanych.

V. Informacje o złożonych wnioskach

1. Wnioski o wydanie ogólnej interpretacji podatkowej, o której mowa w art. 14a § 1 Ordynacji podatkowej

W roku 2022 Spółka nie składała wniosków o wydanie ogólnej interpretacji podatkowej.

2. Wnioski o wydanie interpretacji przepisów prawa podatkowego, o której mowa w art. 14b Ordynacji podatkowej

W roku 2022 Spółka złożyła następujący wniosek o wydanie indywidualnej interpretacji prawa podatkowego:

- 1) Z dnia 21 lipca 2022 r. o wydanie interpretacji przepisów prawa podatkowego w zakresie podatku dochodowego od osób prawnych (0111-KDIB1-1.4010.281.2022.1.AW).
- 2) Z dnia 14.02.2022 r. PERN o wydanie interpretacji w zakresie podatku akcyzowego w sprawie obowiązków ewidencyjnych dotyczących przeładowywanych wyrobów akcyzowych w składzie podatkowym (0111-KIDB3-3.4013.43.2022.1MK z dnia 01.04.2022 r.).

- 3) Z dnia 31.05.2022 r. o wydanie interpretacji w zakresie podatku akcyzowego dotyczący przetwarzania wyrobów akcyzowych (0111-KIDB3-3.4013.135.2022.1.MK z dnia 05.07.2022 r.).
- 4) Z dnia 08.09.2022 r. PERN o wydanie interpretacji w zakresie podatku akcyzowego dotyczący nabycia wewnątrzspółnotowego dodatków do paliw silnikowych (0111-KIDB3-3.4013.203.2022.2.MK z dnia 02.11.2022 r.).

3. Wnioski o wydanie wiążącej informacji stawkowej, o której mowa w art. 42a ustawy o podatku od towarów i usług

W roku 2022 Spółka nie składała wniosków o wydanie wiążącej informacji stawkowej.

4. Wnioski o wydanie wiążącej informacji akcyzowej, o której mowa w art. 7d ust. 1 ustawy o podatku akcyzowym

W roku 2022 Spółka nie składała wniosków o wydanie wiążącej informacji akcyzowej.

VI. Informacje dotyczące dokonywania rozliczeń podatkowych podatnika w krajach stosujących szkodliwą konkurencję podatkową

W roku 2022 Spółka nie dokonywała rozliczeń podatkowych w krajach stosujących szkodliwą konkurencję podatkową.